

Verslag van de 225^e vergadering van de Universiteitsraad
d.d. 28 juni 2021

5 **Aanwezig:** Breuker, Fierens, Janssen, Kerr, Knapp, Kontovas, Van Lelyveld, Van Naerssen, De Roon (Voorzitter), Schlaman, Spekrijse, Van der Velden, Wille, Willey, De Witte, Zandvliet (Griffier), De Zeeuw

Afwezig: De Gucht

1. Opening en mededelingen

10 De voorzitter opent de vergadering om 15.01 uur. Zij deelt mee dat Véronique de Gucht verhinderd is en wijst op de 50^e verjaardag van de Universiteitsraad eerder deze maand.

2. Verslag vorige vergadering

- Verslag van de 224^e UR-vergadering d.d. 17 mei 2021 [UR/21/16119]

15 Er zijn geen vragen of opmerkingen. Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld en gepubliceerd op de website.

3. Personeel in cijfers 2021

- Personeel in cijfers 2021 + analyse
- Commissieadvies PS&I

20 Allereerst heeft de Raad aandacht voor de onderlinge samenhang (of spanning) tussen de bestuursafspraken, definities die daarin gehanteerd worden en ambities die daaraan ten grondslag liggen. Voorbeelden zijn: 1) de wens tot het temperen van de groei van het OBP, terwijl nieuwe initiatieven die gelanceerd worden binnen het primaire proces juist om meer OBP vragen, 2) de wens om het percentage docenten te verminderen terwijl er zowel binnen de organisatie als in het Nederlandse academisch landschap ontwikkelingen plaatsvinden omtrent de (her-)waardering en (her-)positionering van docenten binnen de academie, 3) de definitie van tijdelijk en vast, waarbij 'uitzicht op vast' de statistieken kan vervuilen. De Raad begrijpt dat dit onderwerp is van nadere beschouwing i.h.k.v. het aankomend strategisch plan. Hij is benieuwd hoe het College hier tegenaan kijkt. De Raad constateert uit de rapportage dat er nog steeds faculteiten zijn waarbinnen het overgrote gedeelte van de aangestelde docenten een tijdelijk contract heeft. Hij heeft meermaals zijn zorgen hierover kenbaar gemaakt en wil opnieuw op de kloof wijzen tussen ambities op het centrale niveau en de uitwerking daarvan op de werkvloer.

35 Daarnaast wenst de Raad aandacht te schenken aan het schijnbaar hoge ziekteverzuim binnen het ASSC. Hoewel vanwege privacyregelingen het moeilijk kan zijn om de oorzaak te achterhalen, dient de organisatie zich er wel van te vergewissen dat hier geen structureel probleem aan ten grondslag ligt. Tevens wil de Raad het belang benadrukken van adequate steun aan BKO-plichtige medewerkers, in het bijzonder promovendi en postdocs die buiten de BKO-monitoring vallen maar hier wel behoefte aan hebben.

40 Naar aanleiding van de rapportage heeft de Raad nog twee aandachtspunten. Ten eerste vraagt hij zich af op welke wijze de aanstellingsomvang van het WP zich ontwikkelt. Hij krijgt steeds meer signalen dat wetenschappelijke personeelsleden er vanwege de werkdruk en minder tijd voor onderzoek noodgedwongen voor kiezen om hun aanstellingsomvang te verkleinen. Ten tweede ziet de Raad een kans om docenten onderzoekstijd en promovendi onderwijstijd te geven, door taken tussen hen uit te wisselen – op vrijwillige basis. Zo kan een oplossing geboden worden voor zowel de wens dat docenten ook onderzoekstijd krijgen om zichzelf verder academisch te ontwikkelen, als de wens dat promovendi de nodige onderwijstijd krijgen zonder dat dit ten koste hoeft te gaan van hun onderzoek.

4. Jaarverslagen kwaliteitszorg onderwijs en onderzoek

50 - Jaarverslag kwaliteitszorg onderwijs 2020
- Jaarverslag kwaliteitszorg onderzoek 2020
- Advies commissie O&O

55 De Raad waardeert de heldere verslaglegging en ook de wijze waarop geanticipeerd en gereageerd is op de coronacrisis, door middel van onder andere het instellen van de Teacher Support Desks. Ook is de Raad tevreden te horen dat de externe visitaties ondanks de roerige tijden positief zijn afgerond.

60 Wat betreft het jaarverslag kwaliteitszorg onderwijs heeft de Raad kennisgenomen van het voornemen de pilot met docentpanelengesprekken volgend jaar opnieuw uit te rollen, daar dit het afgelopen jaar niet naar behoren kon gebeuren. De Raad ondersteunt dit voornemen en is benieuwd naar de resultaten van de pilot.

Ook stelt de Raad als mogelijk onderwerp voor deze gesprekken het gebruik van proctoring voor; het rustigere vaarwater waarin de organisatie zich aankomend collegejaar naar verwachting zal bevinden, leent zich uitstekend voor een grondige evaluatie van deze digitale surveillance op afstand. De Raad ziet graag een vooruitblikkende

reflectie op de manier waarop de universiteit in de toekomst het gebruik van proctoring wenst voort te zetten. De studentpanels zouden zich, naar de mening van de Raad, over hetzelfde onderwerp kunnen buigen. De Raad zou graag een terugkoppeling van deze reflectie(s) ontvangen.

5 Dit agendapunt vervalt voor de overlegvergadering.

5. Duurzaamheidsverslag en routekaart energietransitie

- Duurzaamheidsverslag 2020
- Routekaart energietransitie 'Op weg naar een CO2-neutrale campus in 2050 voor de Universiteit Leiden'
- Advies commissie F&H

10

De Raad wil de toezegging memoreren dat een Engelstalige samenvatting zal worden toegevoegd aan het duurzaamheidsverslag om de toegankelijkheid voor de gehele academische gemeenschap te bevorderen. Dit ligt volgens de Raad in het verlengde van de inzet op bewustwording, waarvan hij het belang onderschrijft.

15

In het verslag constateert de Raad dat op het terrein van de uitvoering/realisatie van duurzaamheidsambities nog veel te winnen is. Met name op het gebied van de inzet van middelen en bestuurlijke coördinatie ziet hij ruimte voor verbetering. Daarover gaat de Raad graag verder in gesprek met het College.

20

De Raad ziet uit naar de behandeling van de duurzaamheidsvisie als bouwsteen voor het nieuwe strategisch plan en wenst op dit thema input te leveren. Brede aandacht daarvoor is immers onderdeel van zijn speerpunten. De Raad betreft daarbij graag de brief 'advies medezeggenschapsinitiatief betreffende duurzaamheid'. Hij verzoekt het College hem de duurzaamheidsvisie zo snel mogelijk te doen toekomen.

20

De Raad maakt graag complimenten voor de gedetailleerde uitwerking van de Routekaart Energietransitie, maar constateert tegelijkertijd dat de bestuurlijke strategische afweging in het stuk ontbreekt. Die acht de Raad essentieel voor het voeren van het juiste gesprek over ambities en realisatie enerzijds, en de inzet van financiële middelen en de daarbij horende afweging anderzijds. Daarover wenst de Raad een vervolggesprek.

25

Inhoudelijk merkt de Raad op dat de toenemende vraag naar datacenters en laboratoria een complexe uitdaging vormt die speciale aandacht behoeft. In dit verband constateert de Raad dat bij de afweging omtrent datacenters, nieuwe laboratoria-faciliteiten en thuiswerken het duurzaamheidseffect van deze beslissingen onvoldoende onderdeel is van de afweging. Daar ziet de Raad ruimte voor verbetering. Hij is in dit kader benieuwd naar het tijdsplan waarin een plan wordt opgesteld voor het gebruikersgebonden energieverbruik, waar deze faciliteiten onder vallen

30

6. Voorstel NPO-middelen begeleiding studenten

- Voorstel NPO-middelen begeleiding studenten
- Commissieadviezen PS&I en O&O

35

De Raad is blij dat er extra middelen beschikbaar komen om in de nasleep van de coronacrisis het welzijn van studenten te bevorderen en studievertraging te voorkomen en terug te dringen. Hij is voornemens in te stemmen met de voorgestelde verdeling van de middelen en de inhoudelijke invulling van het centrale deel, maar wenst eerst nog de volgende punten te bespreken met het College.

40

De Raad onderschrijft dat studentbegeleiding het beste vanuit de faculteiten kan plaatsvinden, en dat daarom het grootste deel van de middelen aan de faculteiten wordt toegekend voor eigen invulling. Hij vindt het tevens van belang dat een deel van de middelen universiteitsbreed wordt ingezet op het thema welzijn en sociale binding.

45

Wat betreft dat laatste, wil de Raad graag de bespreking uit de vorige vergadercyclus memoreren. Het is de afspraak dat de voorgenomen initiatieven rondom studentenwelzijn uit het centrale budget kwaliteitsafspraken tot en met 2022 uit de NPO-middelen worden gefinancierd. In juni 2022 zal het College deze initiatieven samen met de Raad evalueren en bezien of de besteding vanuit het centrale budget kwaliteitsafspraken in 2023 en 2024 op deze wijze gecontinueerd wordt.

50

Wel wil de Raad het belang benadrukken van goede coördinatie tussen het universitaire en facultaire niveau, daar op beide niveaus in het thema welzijn en sociale binding geïnvesteerd kan worden. Hij is benieuwd hoe het College een goede balans borgt, i.e. dat centrale initiatieven een toegevoegde waarde hebben ten opzichte van facultaire initiatieven.

55

Een specifiek voorbeeld daarvan zijn de facultaire well-being officers. Het is voor de Raad nog niet geheel duidelijk hoe de facultaire well-being officers over de faculteiten verdeeld zullen worden. Hij begrijpt dat SOZ een coördinerende rol zal spelen, maar hoe wordt gewaarborgd dat een facultaire well-being officer een toegevoegde waarde zal blijven houden t.o.v. een universitaire, als deze toch niet die facultaire binding en expertise heeft? De Raad vraagt momenteel via het buddy-systeem uit hoe Faculteitsraden aankijken tegen de inzet van facultaire well-being officers.

60

De Raad is verheugd over het feit dat er drie extra studentpsychologen aangesteld worden om de wachtlijst weg te werken. De verantwoordelijkheid van de universiteit gaat verder dan alleen die van werkgever en onderwijsverlener: binnen de universitaire gemeenschap krijgen personen mentale problemen en deze dienen binnen de universitaire gemeenschap zo snel mogelijk terecht te kunnen bij een professional die hen hierbij kan helpen. Hij heeft hierbij twee aandachtspunten.

Ten eerste wil de Raad het belang benadrukken van zowel Nederlandse als Engelse bekwaamheid van student-psychologen, en dat hier dus ook expliciete aandacht naar uit moet gaan in de sollicitatieprocedure. Ten tweede vraagt de Raad zich af of deze aanstellingen tijdelijk zijn of dat deze na 2022 zullen worden opgevangen door inzet van overige (kwaliteits)middelen.

5

Verder wenst de Raad opnieuw het belang te benadrukken van goede communicatie: maak inzichtelijk voor studenten waar het geld naartoe gaat en wat ermee bereikt wordt, op zowel universitair als facultair niveau. Deze informatie dient helder en toegankelijk te zijn.

10

Tot slot is de Raad te spreken over het gratis aanbod van trainingen aan besturen van studie en studentenverenigingen om het welzijn van studenten te bevorderen.

7. Jaarbeeld VGM 2020

15

- Jaarbeeld VGM 2020
- Commissieadvies PS&I

De Raad is verheugd te horen dat er voortaan een 'Jaarbeeld Arbeidsomstandigheden en Werkbeleving' zal komen, waarin de informatie van VGM aangevuld wordt met informatie van HRM. Hij ziet dit als een waardevolle toevoeging.

20

Tot zijn verbazing constateert de Raad een grote afwezigheid in het jaarbeeld: het thuiswerken. COVID-19 heeft hier een enorme invloed op gehad. Zowel organisatie als medewerkers moesten wennen aan andere werkprocessen, alsook aan hoe adequate arbeidsomstandigheden thuis gerealiseerd en gefaciliteerd kunnen worden. De Raad begrijpt dat de organisatie hiermee overvallen werd en haar best heeft gedaan om medewerkers zo goed mogelijk te faciliteren. Naarmate de tijd vorderde, verbeterde - deels op aandringen van de Raad - de dienstverlening waar die tekortschoot. De Raad verwacht echter dat thuiswerken een punt van aandacht blijft, ook voor toekomstige werkvormen als hybride of plaatsonafhankelijk werken. De Raad ziet daarom graag een reflectie van het College: wat ging er goed en kan worden meegenomen, en wat kan beter of anders?

25

30

8. Positionering en beloning studenten in gremia, aanpassing vergoedingsregeling assessoren

- Rapport positionering en beloning studenten in gremia met bestuurlijke hantering
- Voorstel aanpassing vergoedingsregeling assessoren met bijlage
- Commissieadvies PS&I

35

De Raad spreekt zijn complimenten uit voor de brede scope en de hoge kwaliteit van het rapport dat binnen een korte tijd tot stand is gekomen, en wil het College bedanken voor het proactief betrekken van de commissie PS&I bij dit dossier. Het is een van de speerpunten van de Universiteitsraad dat actieve studenten gepaste vergoedingen ontvangen voor bestuurs- en commissiewerk.

40

Rapport positionering en beloning studenten in gremia

Onder de "quick wins" onderschrijft de Raad de aanbevelingen 2, 3, 4, 5 en 6; en is hij verheugd dat het College deze ondersteunt. Hij verwijst daarbij ook naar het Rapport Versterking Medezeggenschap 2020 waar het e.e.a. reeds behandeld werd.

45

W.b. aanbeveling 2, merkt de Raad op dat n.a.v. het Rapport Versterking Medezeggenschap reeds een evaluatie gaande is over de taalfaciliteiten voor niet-Nederlandstalige medezeggenschapsleden. Het stemt de Raad positief dat de voorkeur van het College ook uitgaat naar harmonisatie van de faciliteiten wanneer de evaluatie eenmaal achter de rug is.

50

W.b. aanbeveling 5, inhoudende dat overwogen dient te worden besturen van studentenpartijen aanspraak te laten maken op een vergoeding ex de RFOS, wenst de Raad op te merken dat zo'n vergoeding idealiter onafhankelijk is van het aantal leden en bestuursleden van de studentenpartij en redelijk toegankelijk moet zijn voor iedere studentenpartij. De regels die (gaan) gelden voor een vergoeding uit het B- of Overige fonds dient ook een vergoeding straks niet praktisch uit te sluiten.

55

Onder "beleidsinput" verwelkomt de Raad aanbevelingen nrs. 9, 13, 14, 15, 16, 17 en 18.

W.b. aanbeveling 13 ziet de Raad geen reden om FdA en het LUMC uit te zonderen. Hij steunt dus ook de opvatting van het College om op elke faculteit een gelijkwaardige erkenningsprocedure te hanteren.

W.b. aanbeveling 17 is de voorkeur van de Raad om de indexering het totale budget te laten betreffen, en niet slechts het bedrag per bestuursmaand. Hij geeft dit graag mee in de verdere analyse hieromtrent.

60

De Raad is verheugd over het advies om de vergoeding voor alle Faculteitsraadsstudentleden gelijk te trekken naar een totaal van 1,5 bestuursmaand plus forfaitaire onkostenvergoeding. Dit beantwoordt zowel aan de vraag om gelijkheid tussen de faculteiten als aan een grotere (symbolische) waardering voor deze raadsleden. De Raad acht dit echter nog niet genoeg, gezien de grote verdienste die Faculteitsraadsleden leveren aan de universitaire gemeenschap. De Raad staat een vergoeding van 2 bestuursmaanden voor, plus forfaitaire onkostenvergoeding. In vergelijking met Opleidingscommissieleden laat dit dan een duidelijke stap zien; alsook dat de absolute

vergoeding meer richting een eerlijke waardering gaat. De Raad staat uitbetaling in maandelijkse termijnen ook voor.

5 Eer de Raad aanbeveling 7 t.a.v. de mogelijke verlenging van de zittingsduur van studenten in de facultaire en centrale medezeggenschap over kan nemen, wenst hij nader onderzoek te zien over de voor- en nadelen daarvan. De Werkgroep Versterking Medezeggenschap meende dat er meer haken en ogen aan zitten dan op het eerste gezicht lijkt.

De Raad onderschrijft verder nog de adviezen betreffende de studentleden van de Opleidingscommissies.

Aanpassing vergoedingsregeling assessoren

10 Alvorens op de voorgestelde aanpassing van de vergoedingsregeling assessoren in te gaan wenst de Raad zijn respect voor deze functie te uiten. Studenteninspraak op het niveau van bestuur is van groot belang voor de kwaliteit van de besluitvorming en de universiteit heeft dan ook baat gehad bij de professionalisering van de functie van assessor. Een bepaalde verhoging van de vergoeding vindt de Raad dan ook gepast, maar om verschillende redenen kan hij niet instemmen met het huidige voorstel tot verhoging.

15 Ten eerste is de Raad van mening dat een deel van de taken die de assessoren nu uitvoeren ook door anderen kan worden opgepakt. Hoewel een aantal taken de functie zoals deze nu is ingericht aan de universiteit juist zo waardevol maken, zijn er ook projecten waarvoor zij niet noodzakelijkerwijs ingezet hoeven te worden. Duidelijke afspraken hierover zijn van belang. De Raad is het erover eens dat de vergoeding voor de assessoren in verhouding moet zijn met de zwaarte en de omvang van hun takenpakket, maar wil dat het takenpakket niet continu vergroot wordt waardoor de werkdruk van de assessoren blijft stijgen.

20 Ten tweede komt het de Raad voor dat een forse verhoging van de vergoeding zoals het College nu voorstelt niet passend is in deze tijden van financiële krapte waarin anderen die eveneens aanspraak zouden kunnen maken op een verruiming van hun vergoeding of salaris daarvoor niet in aanmerking komen. Hij wil het College daarom verzoeken alles op alles te zetten om het takenpakket te verlichten en, voor zover dat niet lukt en er sprake blijft van een verzwaring een ander voorstel te doen voor een verhoging van de vergoeding.

9. Regeling toelating masteropleidingen

- Regeling toelating masteropleidingen
- Commissieadvies O&O

30 Bij de bespreking van en het raadsadvies over de voorgestelde capaciteitsfixus bacheloropleidingen, capaciteitsbeperking masteropleidingen, criteria selectie en plaatsing en reglement selectie van 6 april 2020, deed het College de toezegging een vangnetregeling op te stellen. De Raad is positief over het feit dat deze nu voorligt.

35 De Raad onderschrijft de inhoudelijke wijziging van artikel 2.4 betreffende de mogelijkheid ambtelijke ondersteuning aan de toelatingscommissie toe te voegen. De Raad ziet deze wijziging graag onder de aandacht van faculteiten gebracht worden.

De Raad zal een positief advies uitbrengen over de regeling en heeft geen behoefte om die met het College te bespreken.

40

10. Genderneutraliteit en -inclusie

- Notitie Gender Neutrality and Inclusion at Leiden University van DSP, LVS en PhDoc
- Reactie van het CvB
- Advies commissie PS&I

45

De Raad is verheugd te zien dat raadsleden het initiatief hebben genomen tot deze notitie. Hij heeft al vele keren naar voren gebracht hoe belangrijk hij het vindt dat de universiteit zorgdraagt voor een veilige en inclusieve studeer- en werkomgeving. De Raad waardeert de positieve reactie van het College en wil graag de volgende bespreekpunten naar voren brengen.

50 Ten eerste ziet de Raad een kans om een kaart te maken van alle toiletlocaties, waarbij ook aangegeven wordt waar er sprake is van een all-gender- of mindervalidentoilet. Zo wordt de informatie laagdrempelig toegankelijk voor alle studenten en medewerkers. Daarbij merkt de Raad op dat een volledige facultaire inventarisatie en doorlopende actualisatievoorwaarden voor succes zijn.

55 Ten tweede wenst de Raad wederom te benadrukken dat goede communicatie cruciaal is voor het slagen van dergelijk genderinclusief beleid. Informatie over de beschikbaarheid van hulpmiddelen om de universiteit inclusiever te maken dient zowel duidelijk als goed vindbaar te zijn, voor zowel studenten als docenten.

Ten derde constateert de Raad dat de zichtbaarheid van het D&I-beleid nog te wensen overlaat. Niet voor de gehele organisatie is duidelijk dat en welk beleid hierop wordt gevoerd, of waar mensen terecht kunnen voor informatie over D&I. De Raad wil het College adviseren om de transparantie en zichtbaarheid van het D&I-beleid te vergroten.

60 Ten vierde constateert de Raad dat er nog vaak gebruik wordt gemaakt van geslachtsregistratie op plekken waar dat niet (gelijk) nodig is. Hij adviseert hier oplettend op te zijn, zodat een geslachtsaanduiding niet gebruikt wordt wanneer de geadresseerde dat niet wenst. De Raad ziet in dat dit niet te vermijden is bij een wettelijke verplichting, zoals bij Studielink. Het lijkt hem nuttig om duidelijk te krijgen waar dat aan de orde is en in welke

gevallen systemen kunnen worden aangepast met bijvoorbeeld de toevoeging 'geen van bovenstaande'. Daarbij denkt de Raad aan SAP.

11. Universiteit in tijden van Corona

5

De voorzitter somt de onderwerpen op van het corona-overleg tussen de fractievoorzitters en het College:

- Uitgangspunten onderwijs 1^e semester + verlenging richtlijn aanbieding tentamens (zie advies op website)
- Middelen vanuit het Nationaal Programma Onderwijs ter compensatie van vertraging onderzoekers (volgende week woensdag)

10

12. Ingekomen en verzonden stukken

- De CvB-conclusies van 20 april t/m 1 juni 2021
- Overzicht acties CvB n.a.v. rapport Versterking Medezeggenschap

15

FNV Overheid heeft vragen ingediend over de regeling ombudsfunctionaris n.a.v. de CvB-conclusies, die zullen worden beantwoord in overlegvergadering op 5 juli.

13. Rondvragen

20

Er zijn rondvragen ontvangen van

1. DSP en LVS over het rapport van Amnesty International inzake seksueel misbruik onder Nederlandse studenten.
2. CSL over de ontbrekende definitie van studeren met een functiebeperking op Studielink bij inschrijving voor het onderwijs.

25

Ook deze zullen worden beantwoord in de overlegvergadering.

14. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering om 16.52 uur.

30